

ISTANZA DI TENTATIVO FACOLTATIVO DI CONCILIAZIONE

Di cui agli artt. 410 ss. c.p.c.

**ISTANZA DI CERTIFICAZIONE CONTRATTO DI LAVORO CON PARTICOLARE
RIFERIMENTO A SINGOLE CLAUSOLE CONTRATTUALI**

ai sensi e per gli effetti degli artt.75 e segg. D.Lgs. 276/2003 e successive modifiche ed integrazioni

*Al Presidente della
Commissione Nazionale di Certificazione
Via del Castro Pretorio n° 30
00185 ROMA (RM)*

I Sottoscritti:

Nome e Cognome _____, Codice Fiscale _____
_____ nato/a a _____ (__) il __/__/____
e residente a _____ (__) in Via/Piazza
_____ n. _____ CAP _____, nella propria qualità di¹
_____ della Ditta/Studio professionale² _____
_____, con sede a _____ (____),
in Via / Piazza _____, Codice Fiscale _____
_____ e P. IVA _____ e-mail _____
_____, numero di telefono _____ CCNL
applicato _____.

E

Nome e Cognome _____, Codice Fiscale _____
_____ nato/a a _____ (__) il __/__/____
e residente a _____ (__) in Via/Piazza
_____ n. _____ CAP _____, nella propria qualità di³
_____, in possesso del titolo di studio di _____ e
della qualifica professionale di _____.

¹ Titolare, legale rappresentante, responsabile ecc.

² Indicare ragione sociale o denominazione completa

³ Dipendente, collaboratore, ecc

Consapevoli dei contenuti del regolamento della intestata Commissione di certificazione del quale dichiarano di avere preso visione e di impegnarsi al pieno rispetto,

CHIEDONO

La certificazione dell'allegato contratto di somministrazione

- Stipulato in data __/__/__
- Che abbiamo intenzione di stipulare a tempo _____

Di⁴ _____ il cui rapporto di lavoro ha luogo/avrà luogo presso _____ con le modalità e secondo le condizioni che sono dettagliatamente indicate nello stesso, previo esame ed eventuale modifica e/o integrazione della documentazione che si allega (o che verrà successivamente depositata su richiesta dell'Organo collegiale), nonché previa audizione di entrambe le parti istanti, ai fini degli effetti:

CIVILI AMMINISTRATIVI PREVIDENZIALI FISCALI

A tal fine allegano l'originale del contratto di somministrazione (o impegno di contratto) sottoscritto dalle parti.

In particolare, chiediamo di valutare la legittimità della/e seguente/i clausola/e contrattuale/i:

_____ ⁵ essenziale non essenziale
_____ essenziale non essenziale

DICHIARANO

(barrare quella fra le ipotesi sotto indicate che in concreto ricorrono):

- a) aver presentato altre istanze di certificazione del medesimo contratto;

⁴ Indicare la tipologia (lavoro a tempo parziale, lavoro intermittente, lavoro ripartito, apprendistato, contratto di inserimento, lavoro somministrato, collaborazione coordinata e continuativa a progetto, associazione in partecipazione, appalto di servizi ecc).

⁵ Indicare per ogni singola clausola di cui si chiede la certificazione se ritenuta essenziale o non essenziale per la conclusione del contratto. Per la clausola compromissoria questa potrà essere valutata dalla Commissione solo se prevista da accordi interconfederali o da CCNL stipulati dalle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

- b) di aver presentato precedente (o contestuale) istanza di certificazione del medesimo contratto alla commissione istituita presso⁶ _____ di _____
- c) col seguente esito _____ di cui produciamo copia integrale;
- d) non vi sono procedimenti ispettivi pendenti, riguardanti il contratto di cui alla presente istanza;
- e) sono stati emessi precedenti provvedimenti ispettivi sulla medesima istanza (allegare copia del provvedimento).

Alle presenti dichiarazioni si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 (“*Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa*”), con particolare riferimento agli artt. 47 (“*Dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà*”) e 76 (Norme penali), in virtù delle quali, nello specifico, le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495 e 496 del codice penale e delle leggi speciali in materia.

La presente istanza, debitamente compilata in ogni sua parte e sottoscritta da entrambe le parti istanti, anche con le modalità previste dal Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell’amministrazione digitale), è trasmessa alla Commissione di Certificazione mediante raccomandata A. R. (o in alternativa corriere o consegna a mano) ovvero all’indirizzo di posta elettronica certificata commcertificazione.ebwork@pec.it

All’istanza sono allegati:

- Contratto (o impegno di contratto) debitamente sottoscritto da certificare oppure copia del contratto che si intende sottoscrivere;
- Fotocopia del documento d’identità dei firmatari della presente istanza;
- Copia distinta bonifico bancario intestato all’ EB WORK codice IBAN IT IT49R050343810000000005206 indicando nella causale il nome delle parti istanti.

Luogo e data ⁷

Datore di lavoro / committente / associante _____

Lavoratore / collaboratore / associato _____

⁶ Indicare l’ente, fra quelli abilitati alla certificazione, presso il quale è stato presentato il contratto da certificare.

⁷La data di sottoscrizione costituisce un elemento essenziale dell’istanza.



Informativa ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

I sottoscritti dichiarano, inoltre, di essere informati che i dati personali contenuti nel presente modulo sono trattati ai fini strettamente necessari al procedimento e allo svolgimento delle attività contemplate dalla legge e disciplinate dal Regolamento della Commissione.

I dati, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi e potranno essere comunicati soltanto ai soggetti pubblici che ne facciano richiesta per lo svolgimento delle rispettive funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Titolare del trattamento è EB WORK. Incaricati del trattamento dei dati personali sono tutti i membri della Commissione di Certificazione nonché i loro collaboratori. L'interessato ha diritto di accesso ai propri dati, e dispone di ogni altro diritto previsto dal D. Lgs. n. 196 del 2003 e dal GDPR (Regolamento Ue 2016/679).

Luogo e data _____

Datore di lavoro / committente / associante _____

Lavoratore / collaboratore / associato _____

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO UE N. 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, desideriamo informarLa che i dati personali da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è EB WORK.

Finalità del trattamento

- I dati personali da Lei forniti sono necessari per gli adempimenti previsti per legge nonché per il perseguimento degli scopi determinati e legittimi individuati dall'atto costitutivo e dallo statuto dell'Ente Bilaterale EB WORK.

Modalità di trattamento e conservazione

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/679.

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, previo il Suo consenso libero ed esplicito espresso in calce alla presente informativa, i Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

Trasferimento dei dati personali

I suoi dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Categorie particolari di dati personali

Ai sensi degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, informiamo che abbiamo necessità di trattare taluni dati definiti dalla legge come "dati personali in particolare si tratta di quei dati dai quali si ricavano informazioni sull'adesione ad organizzazioni di categoria e sindacati, nei limiti in cui il trattamento di tali informazioni è necessario al perseguimento di scopi determinati ed individuati dall'atto costitutivo e dallo statuto. Precisiamo che nel trattare tali dati ci atterremo scrupolosamente ai limiti ed alle condizioni imposte dal Garante Privacy e dal Regolamento UE n. 2016/679.

Ambito di comunicazione e diffusione

I Suoi dati personali non saranno "diffusi", ovvero messi a conoscenza di soggetti non identificati, ma saranno comunicati a soggetti definiti come di seguito specificato:

- organismi collegati e preposti alle singole funzioni di assistenza e consulenza tecnica;
- società di servizi ed altri soggetti terzi strettamente connessi all'Associazione;
- istituti previdenziali ed assistenziali (ad esempio: inps, inail) nonché ad altri organismi preposti al rilascio di pareri ed autorizzazioni (ad esempio: itl, provincia);
- soggetti pubblici e privati che possono accedere ai dati in forza di disposizione di legge o di regolamento nei limiti previsti da tali norme;
- istituti ed enti previdenziali, assistenziali, assicurativi, fondi di previdenza/assistenza, amministrazione pubblica;
- a soggetti nostri consulenti nei limiti necessari per svolgere il loro incarico per conto dell'ENTE EB WORK previo nostro mandato che preveda l'obbligo di sicurezza e riservatezza dei dati;
- al personale dipendente o collaboratore dell'ENTE previa nomina di "incaricato del trattamento".

I suoi diritti

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;

- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione.
- h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a EB WORK e ai recapiti reperibili sul sito www.eb-work.it